



Amministrazione Provinciale di Catanzaro

DIREZIONE GENERALE
Servizio Prevenzione e Protezione

VADEMECUM PER L'ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO DEL 14 MARZO 2020

ATTIVITA' LAVORATIVE DIVERSE DA QUELLE DI UFFICIO

Le misure che seguono sono applicabili fino al 25 marzo 2020 salvo ulteriori e successive indicazioni.

1. I Settori interessati assumano protocolli di sicurezza anti-contagio e, laddove non fosse possibile rispettare la distanza interpersonale di un metro come principale misura di contenimento, con adozione di strumenti di protezione individuale;

N.B. E' necessario notificare i protocolli o le norme comportamentali ai singoli lavoratori

2. Per le sole attività non di ufficio si raccomanda che sia contingentato l'accesso agli spazi comuni;

N.B. E' necessario notificare i protocolli o le norme comportamentali ai singoli lavoratori

3. Vengano favorite le sole attività lavorative non di ufficio - intese tra organizzazioni datoriali e sindacali;

N.B. Tenuto conto di quanto emanato dal Ministero della Salute, contiene linee guida condivise tra le Parti per agevolare le imprese nell'adozione di protocolli di sicurezza anti-contagio, ovverosia Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID 19 negli ambienti di lavoro.

4. E' obbligatorio che le persone adottino tutte le precauzioni igieniche, in particolare per le mani

N.B. Verificare che sia stato disposto l'obbligo (disporre affinché preposti e funzioni di controllo vigilino su questo obbligo)

5. L'Ente per tramite dei Dirigenti di Settore mette a disposizione idonei mezzi detergenti per le mani e guanti.

N.B. Verificare che i mezzi detergenti e i guanti siano a disposizione

6. L'adozione delle misure di igiene e dei dispositivi di protezione individuale indicati nel Protocollo di Regolamentazione è fondamentale e, vista l'attuale situazione di emergenza, è evidentemente legata alla disponibilità in commercio.

Per questi motivi:

a. le mascherine dovranno essere utilizzate in conformità a quanto previsto dalle indicazioni dell'Organizzazione Mondiale della Sanità

N.B. Verificare la disponibilità di tali dispositivi. (OMS ha sancito l'equivalenza tra mascherine e DPI e indicato i casi in cui queste sono necessarie).

7. Data la situazione di emergenza, in caso di difficoltà di approvvigionamento e alla sola finalità di evitare la diffusione del virus, potranno essere utilizzate mascherine la cui tipologia corrisponda alle indicazioni dall'autorità sanitaria

N.B. Verificare la disponibilità di tali dispositivi. (Sono, a oggi, ammesse all'uso anche mascherine prive di marcatura CE)

8. Qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative è comunque necessario l'uso delle mascherine, e altri dispositivi di protezione (guanti, occhiali, tute, cuffie, camici, ecc...) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie.

N.B. Verificare la corrispondenza con le modalità adottate e questa procedura

9. Assicurare un piano di turnazione dei dipendenti dedicati alle lavorazioni con l'obiettivo di diminuire al massimo i contatti e di creare gruppi autonomi, distinti e riconoscibili.

N.B. Verificare procedure esistenti e rendere note le eventuali modifiche

10. Sono sospese e annullate tutte le trasferte / viaggi di lavoro nazionali e internazionali, anche se già concordate o organizzate

N.B. Verificare il rispetto di tale obbligo (si ritiene evidente che l'obbligo si applichi a tutti i viaggi e le trasferte che non siano indispensabili allo svolgimento delle residue attività lavorative in essere)

11. Nel caso in cui una persona presente in servizio sviluppi febbre e sintomi di infezione respiratoria quali la tosse, lo deve dichiarare immediatamente all'ufficio del personale, si dovrà procedere al suo isolamento in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria e a quello degli altri colleghi di lavoro. L'Ente procede immediatamente ad avvertire le autorità sanitarie competenti e i numeri di emergenza per il COVID-19 forniti dalla Regione o dal Ministero della Salute

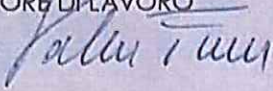
N.B. Rendere nota tale disposizione e verificare se le procedure esistenti lo prevedono

12. L'Ente collabora con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona presente in azienda che sia stata riscontrata positiva al tampone COVID-19. Ciò al fine di permettere alle autorità di applicare le necessarie e opportune misure di quarantena. Nel periodo dell'indagine, l'azienda potrà

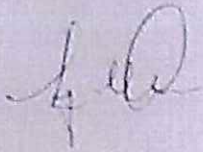
N.B. Rendere nota tale disposizione e verificare se le procedure esistenti lo prevedono

12. Per gli spostamenti del personale dipendente è consentito l'uso di mezzi aziendali, con la limitazione di n. 2 persone per autovettura, disposti uno avanti alla guida e l'altro dietro sul lato passeggero, con l'uso dei dispositivi di protezione individuali, mascherine, guanti e tute monouso, garantendo il continuo ricambio d'aria nell'abitacolo.

IL DATORE DI LAVORO



IL RLS



IL DIPENDENTE